

Qualiopi
processus certifié



Certification DiSC à Distance

2 Jours en visio-conférence - Zoom



74, Boucle des Epillets – 77700 MAGNY LE HONGRE
Téléphone : 01 60 43 34 35 - contact@discernys.fr
www.discernys.fr

Numéro de déclaration d'activité DISCERNYS : 11770468177

Mettre

NOTRE EXPERTISE

à votre service.

Bien qu'une communication digitale s'impose aujourd'hui, elle ne remplace pas l'échange humain pour créer l'adhésion et l'engagement des équipes. Savoir se servir de son intelligence émotionnelle reste la clé de réussites collectives et inspirantes. Le développement des compétences liées à l'IE est notre raison d'être.

Discernys accompagne les professionnels RH, coaches et formateurs dans l'élaboration de leurs interventions en leur apportant des solutions concrètes pour stimuler les soft skills et l'intelligence collective. Ils font confiance à nos rapports EVERYTHING DiSC et peuvent s'appuyer sur nos années d'expériences pour bien construire leurs projets.

Qu'il s'agisse d'améliorer les relations ou la cohésion d'équipe, de renforcer les compétences en management, d'augmenter l'impact du leadership ou de résoudre les conflits, Discernys propose des stratégies et des outils qui répondent aux besoins uniques des clients.

De l'implémentation en découle un impact immédiat et durable sur la performance des personnes. Le résultat de notre coopération ? Des expériences de développement personnel qui génèrent plus d'engagement et de collaboration et qui peuvent déclencher l'optimisation démonstrative de la culture organisationnelle.

Susan Cortese
Directrice
générale

WILEY EVERYTHING DiSC

WILEY

Leader mondial d'édition d'ouvrages pédagogiques

En 2012, Everything DiSC se joint au prestigieux groupe d'édition Wiley (John Wiley & Sons, Inc.).

Depuis 212 ans, Wiley aident les personnes et les organisations à développer leurs compétences et leurs connaissances pour contribuer à leurs réussites.

Wiley développe des solutions numériques d'éducation, d'apprentissage, d'évaluation et de certification. Son objectif est de permettre d'accompagner les universités et les entreprises et ainsi de passer de l'éducation à l'emploi pour réaliser leurs ambitions.



7 000 000

Utilisateurs Everything DiSC



100 000

Entreprises



70

Pays et 12 langues disponibles

A ce jour, Everything DiSC est l'outil DiSC le plus connu, reconnu, administré et validé par la recherche au monde.

EVERYTHING DiSC est en constante évolution

Everything DiSC est basé sur les fondamentaux des recherches de W. MARSTON, à savoir le D, i, S et C. Notre outil est reconnaissable par son "i" minuscule.

Plus de 40 ans de recherches :

Everything DiSC utilise un algorithme sophistiqué basé sur des questions adaptatives. Il en ressort des résultats précis et personnalisés pour chaque participant.

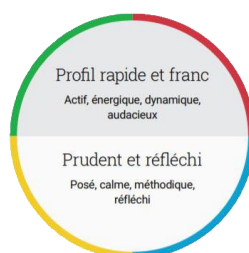
Six profils différents :

Les temps changent, nos habitudes aussi, c'est pour cette raison qu'Everything DiSC propose différents profils. Chacun d'entre eux vont pouvoir répondre précisément à vos besoins.

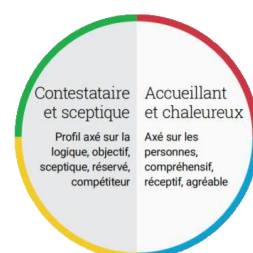
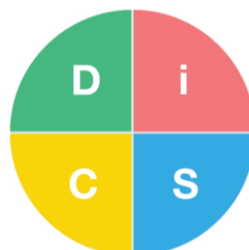
C'est simple, mais pas simpliste ...

Everything DiSC est un outil puissant tout en restant très accessible dans la compréhension.

2 Dimensions



4 Styles



12 Régions



L'ÉVOLUTION ET L'ANALYSE DE NOTRE DiSC

1928

Les émotions des gens normaux

Le modèle de comportement DiSC® a été formulé pour la première fois en 1928 par William Moulton Marston, physio- psychologue dans son ouvrage « Emotions of Normal People ».

1950

Instruments d'autodescription

Un membre du personnel de Walter Clarke Associates a mis au point, pour John Cleaver, une évaluation appelée "auto description". À l'image de l'Analyse vectorielle, cette évaluation partait d'une liste d'adjectifs, se transformant en un instrument à choix forcé de 24 tétrades.

1994

Personnal Profil System (PPS 2800)

Des recherches ont été entreprises dans le but d'améliorer le DiSC, en y ajoutant et supprimant des éléments., devant plus fiable. Il sera appelé Personal Profile System 2800 Series, en référence au nombre de tétrades (28). Aujourd'hui le PPS 2800 est appelé DiSC Classic.

2007 - 2011

Différentes applications Everything DiSC

- Everything DiSC Sales
- Everything DiSC Management
- Everything DiSC Workplace
- Everything DiSC 363 for Leaders
- Everything DiSC Work of Leaders
- Everything DiSC Rapport de comparaison

2012

Tests adaptatifs

Ils permettent de posées des questions supplémentaires à la personne interrogée afin de réduire l'ambiguïté des résultats. Everything DiSC est bien plus précis, le feedback plus personnalisé et plus pertinent.

2017

Everything DiSC Productive Conflict

Productive Conflict aide les apprenants à réfréner les comportements destructeurs afin que le conflit soit constructif.

1940

Analyse vectorielle de l'activité

C'est dans les années 40 qu'un psychologue industriel du nom de Walter V Calrke met au point un test de sélection. Ses recherches, mènent à la recherche DiSC élaboré par Marston quelques années auparavant.

1970

Première évaluation DiSC : PPS

John Geier utilisa l'Autodescription pour créer le premier PPS (Personal Profile System). Il a fondé Performax qui deviendra Inscape Publishing, appartenant aujourd'hui à Wiley. Il améliora la compréhension des 15 schémas de base de Clarke pour en arrivé au "Classical Profile Patterns" (profils classiques).

2000

Représentation de DiSC

Au début des années 2000; des chercheurs associés au Workplace Learning Solution Groupe de Wiley, ont commencé à mener des expériences sur le moyen de représenter le DiSC avec un modèle circomplexe plutôt qu'un modèle graphique linéaire. La série de rapports Everything DiSC est née.

FIABILITÉ

Everything DiSC fournit une évaluation fiable basée sur des propriétés psychométrique solides avec plus de 40 ans de recherches.

	Test-retest	Alpha
(2 semaines)		
Di	.86	.90
i	.87	.90
iS	.85	.86
S	.86	.87
SC	.88	.84
C	.85	.79
CD	.85	.87
D	.86	.88
N	599	752

Nous vous **CERTIFIONS**

Quelles sont les prérequis pour être certifié DiSC ?

Les prérequis ne comportent pas un niveau d'étude spécifique. Par contre, lors de l'entretien préalable avec nos Maîtres formateurs DiSC, nous détermineront de part votre expérience professionnelle si vous êtes éligible à la formation de formateur DiSC.

Cette sélection permet d'identifier des profils expérimentés et ainsi permettre l'utilisation de notre profil Everything DiSC dans des conditions professionnelles afin de renforcer votre activité.

Objectifs de la formation

- Comprendre l'outil DiSC et comment l'utiliser,
- Réaliser un débriefing en individuel et en collectif avec les rapports DiSC,
- Optimiser ses prestations d'animation de DiSC,
- S'adapter aux styles et établir un climat de confiance,
- Comprendre les bénéfices du DiSC dans de nombreuses situations de DRH.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Approche pragmatique, ludique et interactive,
- Apprentissage dynamique et personnalisé,
- Nombreuses mises en situation réelles : Processus de simulation puis feedback.

Avant la formation

- Entretien téléphonique afin d'établir vos objectifs, vos besoins et vos attentes,
- Un questionnaire Everything DiSC Workplace à renseigner dont le rapport personnalisé vous sera remis lors de la formation,

Suite à la formation

- Nous apportons une attention particulière à l'accompagnement post certification.
- Nos Maîtres Formateurs DiSC sont à votre disposition.
- N'hésitez pas à nous solliciter pour organiser un rendez-vous.

LES PLUS ...

Être présent pour vous, notre priorité.

Des solutions de prise en charge de votre certification DiSC existent. A ce jour, nous ne sommes pas éligible au CPF mais nous pouvons vous proposer d'autres solutions. Contactez-nous pour en savoir plus.



Contactez-nous
pour en savoir plus



Un diplôme vous sera remis attestant de votre certification à l'outil DiSC par Discernys.



Un caché « certifié DiSC » par Discernys vous sera envoyé par mail au format jpg et png.

Programme DE FORMATION

JOUR 1

Introduction de la session, les attentes et les objectifs

- Reconnaître vos qualités avec QuikDiSC,
- Usage éthique,
- Principes des outils psychométriques.

Introduction du modèle Everything DiSC

- DiSC comme grille de lecture des styles de communication,
- Les messages clés,
- Les axes du modèle, les styles, et les préférences générales de chaque style,
- Comprendre les dimensions DiSC, les forces et les limites des styles.

Animation des profils Workplace Everything DiSC personnels

- Découvert du modèle avec module 1 du kit Workplace,
- Lecture des rapports personnels,
- Echanges sur ses styles en plénières et en sous-groupes,
- Interprétation des rapports suppléments pour facilitateur,
- Elaboration des sessions spécifiques de débriefing du profil DiSC.

L'Histoire du DiSC

- Ses origines par William Marston et les recherches genèses,
- Les théories de la conception du modèle,
- Présentation des recherches, validation, méthodologie, normes et localisation,
- Wiley aujourd'hui et l'usage du DiSC dans le monde et en France.

Administrarer les profils avec EPIC

- Comment utiliser EPIC pour envoyer et suivre les liens,
- Générer et organiser les rapports sur EPIC.

Décoder les préférences, styles et besoins du DiSC

- Les 3 niveaux de lecture,
- Méthodologie de boussole pour percevoir les styles des autres,
- Exercice vidéo de décodage des styles dans 4e module du kit Workplace,
- Entraînement à la perception des styles,
- Savoir parler les 4 langues pour mieux communiquer avec les autres.

Conclusions

JOUR 2

Brise-glace et inclusion

- Résumé de la première journée : questions, commentaires,
- Exercices interactifs avec cartes QuikDiSC,
- Processus d'animation des Profils Everything DiSC Workplace.

Présentation des outils DiSC supplémentaires

- Rappel des rapports supplément de facilitateur,
- Animer les sessions approfondies avec des rapports comparaison,
- Génération des rapports Teamviews,
- Exploitation des Rapports de culture d'équipe DiSC.

Animation des séquences DiSC pour comprendre les autres

- Préparer une intervention avec DiSC,
- Vos comportements vus par les autres,
- Mise en situation : animer Module 2 dans le kit Workplace,
- Rapports DiSC Management en formation ou coaching de management.

Animation des séquences DiSC pour optimiser la communication

- Créer des solutions uniques pour atteindre les objectifs,
- Comment adapter sa communication aux styles des autres,
- Mise en situation : animer Module 3 dans le kit Workplace,
- Les comportements en situation de conflit,
- Rapports DiSC Conflit Productif et l'animation,
- Plan d'actions pour l'intégration du DiSC dans vos activités.

Restitution du profil Everything DiSC en individuel

- Formuler des hypothèses à partir des profils,
- Faire un débriefing sur un rapport Everything DiSC,
- Entraînement à l'interprétation des résultats,
- Coaching avec les rapports Everything DiSC,
- Utilisation de DiSC lors des entretiens d'embauche ou de management,
- Mises en situation des restitutions du profil DiSC®.

Les autres profils et les kits de formation Everything DiSC

- Work of Leaders : le processus de leadership et exercices,
- Profils Sales et DiSC dans le processus de vente,
- Les exercices du teambuilding avec les 5 comportements d'une équipe cohésive.

Tester vos connaissances DiSC

- Exercices sur les styles DiSC en jeu de cartes.

Conclusions



WebiDiSC

Discernys organise gratuitement des webinaires interactifs conçus spécifiquement sur des thématiques ciblées comme : le management, cohésion d'équipe, recrutement, l'outil Everything DiSC. Nous vous invitons à consulter notre Blog.